



ROMÂNIA

JUDETUL DÂMBOVITA

DIRECTIA DE ASISTENTA SOCIALA TIRGOVISTE

REGULAMENT

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare/neacordare a acestuia pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Târgoviște

conform buletinului de analiză de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 85/18.09.2024, emis de DSP Dambovita

Scopul regulamentului

Art. 1 Prezentul regulament are drept scop stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare/neacordare a acestuia pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Târgoviște, în conformitate cu prevederile Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii nr. 153 din 29 martie 2018, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

Art. 2 Regulamentul stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare ale acestora și în baza buletinului de determinare emis de DSP Dambovita.

Art. 3 Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă.

Domeniul de aplicare

Art. 4 Regulamentul se aplică funcționarilor publici și personalului contractual al Direcției de Asistență Socială care își desfășoară activitatea sub influența factorilor de risc identificați și prezenți în activitatea curentă și în baza buletinului de determinare emis de DSP Dambovita.

Legislația de referință

Art. 5 Reglementări legale:

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotărârea nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. nr. 1425/2006 – Normele metodologice de aplicare a Legii securitatii si sanatatii in munca, cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G. nr. 153 din 29 martie 2018, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- HCL nr. 235/29.07.2024, privind modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială.

Definitii si termeni:

Art.6 – (1.) În înțelesul prezentului regulament-cadru, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase sau vătămătoare, în unități cu specific deosebit, în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile;

b) condiții normale de muncă - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea, fără ca mediul de muncă și igienă să poată determina consecințe asupra securității și sănătății în muncă a acestuia;

c) condiții de muncă deosebit de periculoase - totalitatea condițiilor de muncă care pot produce îmbolnăviri ale lucrătorilor prin expunere la agenți biologici, substanțe chimice periculoase, suprasolicitare neuropsihică deosebită și unde riscul este prezent, indiferent de utilizarea mijloacelor de protecție individuală sau colectivă, cum sunt:

(i) transmitere aerogenă, expunere biologică: TBC, HIV SIDA sau virusuri hepatită B, C, D;

(ii) agresare din partea unor bolnavi psihici;

(iii) risc de contagiune ridicat sau a unei eventuale infecții accidentale determinate de participarea în campanii de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave;

(iv) servicii sociale pentru copii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal;

d) condiții de muncă periculoase - condiții de muncă unde cu toate măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă pot să apară evenimente, în sensul legislației de securitate și sănătate în muncă, care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică a personalului;

e) condiții de muncă vătămătoare - condiții de muncă unde sunt înregistrate depășiri ale noxelor fizice, chimice, fizico-chimice sau biologice, care determină suprasolicitarea unor funcții sau sisteme ale organismului;

f) condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - condiții de muncă care îndeplinesc elemente din ambele categorii, periculoase sau vătămătoare;

g) condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc sunt acele locuri de muncă cu suprasolicitare fizică sau psihică determinată de responsabilitatea crescută a muncii, necesitatea luării unor decizii de intervenție rapidă și eficiență, ortostatism prelungit sau efort fizic care pot duce la uzura prematură a organismului, condiții nefavorabile de climat;

h) condiții grele de muncă - existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții de muncă nefavorabile: activitate în mine, platforme maritime de foraj;

i) condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexa nr. 8 și anexa nr. 9 din HG 153/2018, pentru personalul care lucrează în cadrul Direcției de Asistența Socială Targoviste, servicii sociale cu sau fără cazare, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulamentul: c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulamentul.

(3) Sporurile prevăzute în anexa nr. 9 la pct. IV și V, din HG 153/2018 pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale cu sau fără cazare nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

(4) În conformitate cu Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală:

„ Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă

a) Spor de până la 15% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulamentul

b) Spor de până la 10% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulamentul

c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament”

Mod de elaborare

Încadrarea locului de muncă în una dintre categoriile prevăzute în anexe, respectiv periculoase, vătămătoare, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase și vătămătoare, condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, unități sanitare cu specific deosebit, sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile.

Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat.

Art. 7 Sporurile prevăzute se acordă cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

Art. 8 Sporul pentru conditii periculoase sau vatamatoare se acorda in baza buletinelor de determinare sau, dupa caz, de expertizare, emisie de catre autoritatile abilitate in acest sens. Directia de Asistenta Sociala detine Buletin de determinare prin expertizarea locurilor de munca nr. 85/18.09.2024, conform Art. 5 alin 7 din HG 153/2018 si HG. 569/2017 conform urmatoarelor riscuri posibile constatate prin expertizare numarul de factori de risc:

Pentru activitatea de birou:

- Pozitie sezanda prelungita si cu solicitare statica a coloanei;
- Solicitare si incordare neuropsihica;
- Conditii de lucru indezirabile pe durata manipularii documentatiei arhivate a carei pastrare in conditii improprie,ii poate conferi un miros, aspect neplacut, poate genera si un posibil risc biologic.

Pentru activitatea in teren:

- Solicitare aparat locomotor si efort fizic in efectuarea deplasarilor in zonele de domiciliu ale beneficiarilor de prestatii sociale sau a asistatilor sociali.
- Desfasurarea activitatii in teren presupune, in cele mai multe situatii si depasirea programului zilnic de lucru;
- Se pot inregistra riscuri si situatii conflictuale cu risc de agresiune verbala si stare de incordare in luarea deciziilor pentru aplicarea sanctiunilor, posibil risc de agresiune fizica;
- Activitate desfasurata uneori in conditii dezagreabile si cu posibil risc biologic de contractare boli infectioase (in cazul deplasarilor in teren in zone/locuinte insalubre si posibile focare).
- Expunere la macroclimat cald/rece excesiv si intemperii in cursul deplasarilor.

Prin Buletinul de analiza emis de DSP Dambovita au fost stabilite urmatoarele:

Asistentii personali care ingrijesc persoane cu dizabilitati, aflate in dificultate si cu grad de handicap I, conform Deciziei nr. 23/2023 a Inaltei Curti de Casatie si Justitie si potrivit dispozitiilor art. 517, alin (4) din Codul de Procedura Civila – nu beneficiaza de sporul pentru conditii vatamatoare.

Stabilirea personalului expus riscurilor identificate se va face nominal pentru fiecare loc de munca, in conformitate cu atributiile din fisa postului si cu precizari privind timpul efectiv de munca

in care exista expunerea. Pentru Clubul de Pensionari nr. 1, nu au fost identificate riscuri profesionale.

Cu toate masurile de prevenire si protectie, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor scolare, se mentine un risc ridicat de imbolnavire datorita conditiilor de munca sau de aparitie a unor evenimente care pot afecta sanatatea si integritatea fizica si psihica a personalului.

Avand in vedere ca, prin buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de munca nr. 85/18.09.2024, a fost stabilit conform art. 5, alin(1) si (7) din HG nr. 153/29.03.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările si completările ulterioare, numarul de factori de risc din cei prevazuti mai sus, sunt in numar de unu, se stabileste valoarea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare astfel:

Nr. crt.	Denumire servicii	Baza legala	Nr. factori de risc identificati conform buletin de analiza	Spor propus
1.	Serviciul de resurse umane, comunicare, registratură, relații cu publicul, evaluare inițială si paza (SRU)	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulamentul c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulamentul	1	0%
2.	Asistenti personali	Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. IV, litera A,pct. 2- Spor de pana la 15% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în: servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități și pentru persoane vârstnice.	0	0%
3.	Compartiment SSM si PSI	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulamentul c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își	1	0%

		desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament		
4.	Serviciul economico – financiar si administrativ	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulament c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament	1	0%
5.	Serviciu de Achizitii Publice (SAP) – Compartiment de servicii comunitare	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulament c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament	1	0%
6.	Serviciul de statistica, programe, strategii si proiecte în domeniul asistenței sociale(SSPSPAS)	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulament c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament	1	0%
7.	Compartiment juridic si contencios	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulament c) Spor de până la 5% din	1	0%

		salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament		
8.	Compartiment Cabinet medicina muncii	Anexa nr. 8, litera A. din HG nr. 153/2018 - Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de alergologie și imunologie clinică și medicina muncii.	1	12%
9.	Serviciul de asistenta sociala a copilului si familiei si intervenție în situații de urgență, de abuz, neglijare, trafic, migrație și repatrieri și prevenire marginalizare socială a copilului (SASCF)	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulament c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament	1	0%
10	Asistenta medicala Comunitara	Anexa nr. 8 din HG 153/2018, pct. 3 ¹ si litera C, pct. 2: C. Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază: asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari. - Anexa nr. 9 din HG 153/2018 pct. IV - Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;	1	7%
11	Serviciul evidenta si plati beneficii de asistenta sociala	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulament c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub	1	0%

		influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament		
12	Serviciul de Evidenta si Plati indemnizatii si intervenție în situații de urgență, de abuz, neglijare, trafic, migrație și repatrieri și prevenire marginalizare socială a adultului (SEPI)	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulament c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament	1	0%
13	Serviciul de monitorizare servicii sociale respectare indicatori asistență socială, incluziune socială si mentinerea persoanei varstnice in comunitate(SMMS)	Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulament c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament	1	0%
14	Compartiment : unitate de ingrijire la domiciliu pentru persoane varstnice	Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. IV, litera A,pct. 2- Spor de pana la 15% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în: servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități și pentru persoane vârstnice	1	15%
15	Complexul de servicii sociale „Sfânta Elena” Caminul pentru persoane varstnice	Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. V, litera B, pct.2 - Spor de 15% din salariul de bază, acordat pentru personalul din: unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii pentru persoanele vârstnice dependente conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 886/2000	1	15%
	Cantina de Ajutor Social	Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. IV, litera B. Spor de până la 10% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în centre de preparare	1	10%

		și distribuire a hranei pentru persoane în risc de sărăcie.		
16	Centrul Multifuncțional „Sfânta Maria”cu serviciile sociale – Centrul Rezidențial pentru persoane fără adăpost și Adăpost de noapte	<p>- Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. V, litera D, pct. 3. Spor de 15% din salariul de baza acordat pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu cazare sau fara cazare prevazute in Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la <u>punctele I-IV</u>.</p> <p>- Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. V, litera B, pct. 3. Spor de 15% din salariul de baza acordat pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu sau fara cazare, care lucreaza cu persoanele fara adapost si copiii strazii.</p>	1 1	15% 15%
17	Clubul de pensionari nr. 1	- Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. V, litera B, pct.2 - Spor de 15% din salariul de bază, acordat pentru personalul din: unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii pentru persoanele vârstnice dependente conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 886/2000	1	0%
18	Centrul de zi pentru copii cu autism si sindrom Down „Sfanta Maria”	- Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. V, litera D, pct. 3. Spor de 15% din salariul de baza acordat pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu cazare sau fara cazare prevazute in Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la <u>punctele I-IV</u> .	1	15%
19	Centrul Integrat pentru copii: Centrul de zi pentru copii cu dizabilitati Centrul de zi „Arlechino”	- Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. V, litera D, pct. 3. Spor de 15% din salariul de baza acordat pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu cazare sau fara cazare prevazute in Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la <u>punctele I-IV</u> .	1	15%
20	Cabinete medicale scolare si dentare	<p>Anexa nr. 8, litera A. din HG nr. 153/2018</p> <p>- Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:</p> <p>3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în</p>	1	15%

		grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior; 3 ¹ .personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe.		
--	--	---	--	--

Art. 9 La stabilirea sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare s-au avut in vedere urmatorii factori care determina incadrarea locului de munca in aceasta categorie:

- a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 10 Etapele procesului care au finalizat prezentul regulament sunt:

- (1) Protectia muncii – sanatate si securitate ocupationala, procesul de supraveghere si controlul bolilor profesionale;
- (2) Evaluarea factorilor de risc SSM;
- (3) Buletinul de determinare prin expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Dambovita;

Art. 11 Resurse necesare: sporurile prevazute in prezentul regulament se platesc in limita bugetului aprobat.

Art. 12 (1) Sporul pentru conditii de munca periculoase sau vatamatoare se acorda pentru activitatea desfasurata, conform contractului individual de munca/raportului de serviciu, in cadrul programului normal de lucru.

(2) Sporul pentru conditii de munca periculoase sau vatamatoare nu se acorda pentru activitatea prestata in afara programului normal de lucru, respectiv pentru ore suplimentare, etc.

Art. 13. Prezentul Regulament intra in vigoare cu luna emiterii buletinului de analiza, respectiv luna octombrie 2024, prin emiterea dispozitiei directorului executiv al DAS de acordare/neacordare a sporului, in conformitate cu urmatoarele dispozitii legale:

- Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală – anexa la regulament c) Spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din regulament.

- **Anexa nr. 8, litera A. din HG nr. 153/2018, punctul 28:** - Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază: personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de alergologie și imunologie clinică și medicina muncii.

- **Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. IV, litera A, pct. 2-** Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în: servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități și pentru persoane vârstnice.

- **Anexa nr. 8 din HG 153/2018, pct. 3¹ și litera C, pct. 2:**

C. Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază: asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari.

- **Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. IV, litera B.** Spor de până la 10% din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în centre de preparare și distribuire a hranei pentru persoane în risc de sărăcie.

- **Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct.V, litera B, pct.2** - Spor de 15% din salariul de bază, acordat pentru personalul din: unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii pentru persoanele vârstnice dependente conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 886/2000;

- **Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. V, litera B, pct. 4.** unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adultii și copiii), altele decât cele menționate la pct. I.

- **Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. IV, litera A, pct.1-** Spor de până la 15 % din salariul de bază, acordat personalului care își desfășoară activitatea în:

1. servicii de intervenție în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicții, victime ale violenței în familie, victime ale dezastrelor naturale etc.;

- **Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. V, litera B, pct. 3.** Spor de 15% din salariul de baza acordat pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu sau fara cazare, care lucreaza cu persoanele fara adapost si copiii strazii.

- **Anexa nr. 9, din HG 153/2018 – pct. V, litera D, pct. 3.** Spor de 15% din salariul de baza acordat pentru personalul din unitatile de asistenta sociala/centre cu sau fara personalitate juridica/servicii sociale, cu cazare sau fara cazare prevazute in Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV.

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotarararea nr. 153 din 29 martie 2018, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotărârea nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

- Hotărârea nr. 867/2015 din 14 octombrie 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;
- HCL nr. 235/29.07.2024, privind modificarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială.
- Buletin de determinare prin expertizarea locurilor de munca nr. 85/18.09.2024, conform Art. 5 alin 7 din HG 153/2018.

Avizat,

Director executiv,

jr. Iordache Marcela

Serviciul Resurse Umane,

Sef serv.

jr. Zepesi Teodora

Intocmit,

Compartiment SSM și PSI

Lixandru Ramona

Serviciul Economico Financiar

ec. Badea Ionela

Serviciul MMS,

jr. Marian Ana Maria

Comp. juridic

jr. Nica Cristina

jr. Spiroiu Raluca